



ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ
«КОМПЛЕКСНЫЙ ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ
КРАСНОГОРСКОГО РАЙОНА

П Р И К А З

13.01.2021 г.

№ 11- а

пгт. Красная Гора

Об утверждении плана мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции государственного бюджетного учреждения социального обслуживания населения

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ « О противодействии коррупции»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить План мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции государственного автономного учреждения социального обслуживания населения ГАУ « КЦСОН Красногорского района» на 2021-2024 гг.
2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Приложение на 3-х листах

Директор ГАУ «КЦСОН
Красногорского района

Е.А. Варсеева

УТВЕРЖДЕН
приказом ГАУ «КЦСОН Красногорского района»
от 13.01.2021г № 11-а

План мероприятий
по предупреждению и противодействию коррупции государственного
автономного учреждения социального обслуживания населения
ГАУ «КЦСОН Красногорского района» на 2021-2024 гг.

№ п/п	Содержание мероприятий	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
1.	Мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции, и устранение выявленных коррупционных рисков	Постоянно	Заместитель директора Панковский В.В.
2.	Контроль исполнения работниками ГАУ «КЦСОН Красногорского района» своих должностных обязанностей, связанных с коррупционным риском	Постоянно	Заместитель директора Панковский В.В. Заведующие отделениями
3.	Ознакомление работников под роспись с содержанием законодательных актов в части наступления ответственности за нарушение антикоррупционного законодательства	По мере необходимости	Специалист по кадрам Зубок А.В.
4.	Проведение организационных и разъяснительных мероприятий с работниками ГАУ «КЦСОН Красногорского района» по антикоррупционному просвещению: а) по соблюдению работниками ограничений, запретов и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции; б) по недопущению поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	Ежемесячно	Заместитель директора Панковский В.В. заведующие отделениями , специалист по кадрам Зубок А.В.
5.	Формирование в коллективе Учреждения обстановки нетерпимости к фактам взяточничества, проявления корыстных интересов в ущерб интересам работы	Постоянно	Заместитель директора Панковский В.В. Заведующие отделениями
6.	Разработка инструктивно-методических рекомендаций по организации	Ежеквартально	Заместитель директора

	антикоррупционной работы в ГАУ «КЦСОН Красногорского района и размещение их на информационных стендах в холле ГАУ «КЦСОН Красногорского района»		Панковский В.В. специалист по кадрам Зубок А.В.
7.	Взаимодействие учреждения с органами местного самоуправления, правоохранительными органами, образовательными учреждениями и другими организациями в сфере противодействия коррупции	Постоянно	Заместитель директора Панковский В.В. специалист по кадрам Зубок А.В.
8.	Анализирование и использование опыта других учреждений по вопросам предупреждения коррупции	Ежеквартально	Заместитель директора Панковский В.В. специалист по кадрам Зубок А.В..
9.	<p>Проведение экспертизы организационно-распорядительных документов учреждения на коррупциогенность, обеспечение функционирования комиссии по соблюдению требований к поведению работников и урегулированию конфликта интересов.</p> <p>Обеспечение соблюдения работниками запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся уведомлений:</p> <p>а) получении подарков;</p> <p>б) выполнении иной оплачиваемой работы;</p> <p>в) обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений</p> <p>г) возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.</p>	Постоянно	Заместитель директора Панковский В.В. специалист по кадрам Зубок А.В.
10.	Проведение служебных проверок в случае выявления деяний коррупционной направленности со стороны работников ГАУ «КЦСОН Красногорского района»	При выявлении деяний коррупционной направленности	Заместитель директора Панковский В.В. специалист по кадрам Зубок А.В.

11.	Ведение учета и контроля исполнения документов для исключения проявления коррупционных рисков при рассмотрении обращений граждан	Постоянно	Заместитель директора Панковский В.В. Заведующие отделениями.
12.	Обеспечение соблюдения положений Кодекса этики и служебного поведения работников учреждения, населения и учреждений социального обслуживания (далее – Кодекс этики)	Постоянно	Заместитель директора Панковский В.В. заведующие отделениями.
13.	Обеспечение доступа граждан и юридических лиц в учреждение для возможности размещения сообщений по вопросам противодействия коррупции	Постоянно	Заместитель директора Панковский В.В.